

Tittel: Policy for ansvarlig næringsliv

Dato: 15.03.2024

Utgave nr.: 1

Dokumentnavn: MID-HMS301

Revidert/Godkjent Dato/signatur

Policy for ansvarlig næringsliv

Formålet med dette dokumentet

Formålet med policydokumentet er å beskrive, forankre og angi overordnet retning for målrettet og systematisk arbeid for å fremme ansvarlig næringsliv i alle deler av vår virksomhet.

Med ansvarlig næringsliv:

- Hensyn til [grunnleggende menneskerettigheter](#) i samfunn som vi opererer i.
- [Anstendige arbeidsforhold](#) i våre egne arbeidsoperasjoner, leverandørkjeder og hos våre forretningsforbindelser. Med anstendige arbeidsforhold menes:
 - Arbeidsoperasjoner som ivaretar helse, arbeidsmiljø og sikkerhet
 - Arbeidsoperasjoner som ivaretar menneskerettigheter
 - At arbeidet skal gi lønn å leve av
 - Hensyn til negative konsekvenser for [ytre miljø](#) fra vår egen bedrift og fra våre leverandørkjeder

Bruk av dette dokumentet

Policy for ansvarlig næringsliv brukes internt i hos oss og overfor våre leverandører, forbindelser og andre viktige interessenter, slik at vi alle kan jobbe målrettet og systematisk for ivaretagelse av menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø.

Eier av dette dokumentet

Det er daglig leder i Midtstøl Transport AS som har ansvar for å innføre og utøve vår *policy for ansvarlig næringsliv*. Daglig leder kan delegere ansvar for implementering av *policy for ansvarlig næringsliv* om ønsket.

Policy for menneskerettigheter i verdikjedene våre og i samfunnene rundt vår virksomhet

Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter alle har, uavhengig av kjønn, alder, legning, livssyn eller nasjonalitet. Vi følger FN sine prinsipper for bedrifters ansvar for menneskerettigheter, og vår *policy for menneskerettigheter* er basert på internasjonale konvensjoner og regler.

Vi forplikter oss til å være ansvarlige i vår deltakelse i næringslivet, og på den måten være en aktør som deltar i overgangen til mer bærekraftige samfunn. Dette innebærer blant annet å ta hensyn til grunnleggende menneskerettigheter i hele nedslagsfeltet av vår virksomhet.

Vi erkjenner at næringslivet har vesentlige oppgaver i denne omstillingen, og ønsker å ta vår del av ansvaret. I dette arbeidet skal vi forsterke våre egne ledelsessystemer, og vi skal kartlegge hvordan våre leverandører og forbindelser også arbeider målrettet og systematisk med hensyn til menneskerettigheter i sine egne bedrifter, i sine verdikjeder og i sine lokalsamfunn.

For oss handler det å ta hensyn til menneskerettigheter om å:

Respektere alle grunnleggende menneskerettigheter, og ha spesielt fokus på de menneskerettigheter som vi anser å være spesielt relevante for våre bransjer:

- Rett til liv
 - Rett til frihet
 - Rett til personlig sikkerhet
 - Ytringsfrihet
 - Foreningsfrihet
 - Ikke-diskriminering
 - Nulltoleranse for diskriminering er basert på:
 - Rase
 - Etnisitet
 - Religion
 - Kjønn
 - Alder
 - Seksuell orientering
 - Funksjonshemming
-

Midtstøl Transport AS sin egen virksomhet

Vi er opptatt av å sikre en likestilt og mangfoldig arbeidsplass med like rettigheter og likeverdige forhold for alle ansatte i alle deler av egen virksomhet. Vi er bevisst vårt ansvar når det gjelder å utvikle og opprettholde en arbeidskultur hvor mennesker blir sett og deres grunnleggende rettigheter blir respektert.

Eksempler på kjente utfordringer i våre bransjer er: likestilling med tanke på alder, kjønn og funksjonsnedsettelse. Mulighet til å ytre og varsle, kontroll på spesielt krevende arbeidsoperasjoner, samt manglende informasjon om hva vi kan være eksponert for av risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter utover i verdikjedene våre.

Vi arbeider blant annet aktivt for å bredt inkludere og fullstendig likestille deltakelse i vår virksomhet, for å skape takhøyde slik at informasjon tillates å komme til overflaten. Vi jobber systematisk og målrettet for å innhente og systematisere informasjon om faktiske brudd og risiko forbundet med menneskerettighetsbrudd i våre verdikjeder og blant våre forretningsforbindelser.

Vi respekterer grunnleggende rettigheter som alle mennesker har, og at de skal ivaretas i jobsammenheng og også utenfor vår interne kontekst – altså i lokalsamfunnene vi er til stede i.

Det kan forventes av oss at vi etterlever lover og regler knyttet til menneskerettigheter, og at vi støtter og aktivt deltar i dialog med egne arbeidstakere, fagforeninger og andre organisasjoner som jobber for å ivareta deres rettigheter.

På lik linje med at det stilles krav til oss når det gjelder systematisk arbeid for ivaretagelse av menneskerettigheter, så forventes det at våre arbeidstakere etterlever retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Våre leverandører og forbindelser og deres kontekst

Vi jobber tett med mange virksomheter og mange forskjellige mennesker i våre verdikjeder. Våre leverandører og forbindelser skal ha høye krav til hvordan vi arbeider målrettet og systematisk med ivaretagelse av menneskerettigheter. Vi krever likeledes av våre leverandører og forbindelser at de på sin side sikrer at menneskerettigheter blir ivaretatt i de deler av verdikjedene de opererer.

Vi ønsker å legge til rette for åpenhet, og vi verdsetter at det sies fra om faktiske negative konsekvenser og risiko (mulige brudd) knyttet til brudd på menneskerettigheter. Vi ønsker informasjon om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter i våre verdikjeder, men også i samfunnene der vi er representert. På den måten kan vi få bedre oversikt, og bruke ressurser til å påvirke i positiv retning.

Vi oppfordrer til at faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter rapporteres til daglig leder i vår organisasjon, eller via post@midtstoel.no

Leverandører og forbindelser i våre verdikjeder skal tilsvarende følge våre *eksterne etiske retningslinjer*, og etterleve alle *kontrakts krav* knyttet til menneskerettigheter når de utfører arbeid på vegne av oss.

Prinsipper for arbeidet med menneskerettigheter

Følgende prinsipper gjelder for egne foretak, våre leverandører og forbindelser:

- Følge regelverk knyttet til menneskerettigheter, og søke å gå ut over disse kravene der det er mulig
- Kommunisere *policy for menneskerettigheter* til alle ansatte, leverandører og forbindelser, samt andre viktige interessenter
- Utarbeide retningslinjer for egne ansatte og leverandører/forbindelser som sikrer etterlevelse av denne policyen
- Sikre at leverandører, underleverandører og forbindelser etterlever krav og overholder standarder som er etablert
- Aktivt samarbeide med egne arbeidstakere, fagforeninger og interessenter for å sikre kontinuerlig utvikling i arbeidet med menneskerettigheter
- Gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger med fokus på faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter
- Benytte rapportering- og kontrollmekanismer for å sikre etterlevelse av denne policyen, og følge opp eventuelle avvik i forhold til retningslinjer for menneskerettigheter

Policy for anstendige arbeidsforhold

Alle arbeidsoperasjoner og aktiviteter hos oss skal kunne gjennomføres under anstendige arbeidsforhold. Med anstendige arbeidsforhold menes:

- Ivaretagelse av menneskerettigheter i arbeidsoperasjoner
- Ivaretagelse av sikkerhet, helse og arbeidsmiljø i arbeidsoperasjoner
- At alle oppnår akseptabel lønn for arbeidet sitt.

Vårt overordnede mål, med fokusområdet anstendige arbeidsforhold, er å arbeide målrettet og systematisk for kontinuerlig forbedring av egne prestasjoner innen ivaretagelse av menneskerettigheter, sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og akseptable lønnsbetingelser i alle deler av vår virksomhet, og også legge til rette for at våre leverandører og forbindelser gjør det samme.

Vi har underliggende mål, slik at vi evner å styre vår egen risiko og følge opp egen evne til å nå målene våre:

- Arbeidsoperasjoner skal gjennomføres uten brudd på grunnleggende rettigheter som alle mennesker har.
- Arbeidsoperasjoner og arbeidsrelaterte aktiviteter skal kunne gjennomføres uten fysiske og helserelevante skader på mennesker, uten negativ effekt på arbeidsmiljøet og i samsvar med de spesifiserte HMS-krav som gjelder for operasjonen/aktiviteten
- Alle arbeidsoperasjoner og aktiviteter skal gjennomføres i tråd med de HMS-krav som gjelder for dem. Det forutsetter at alle medarbeidere kjenner godt til hva de er eksponert for, sitt eget ansvar, sine oppgaver, og kravene som omfatter dem
- Alle som er involvert i arbeidsoperasjoner og aktiviteter skal settes i stand til riktig utførelse og å kunne ta riktige valg. Alle skal få mulighet til å være ambassadører for sikre og trygge arbeidsplasser
- Transparent og åpen kommunikasjon med egne ansatte, våre kunder, leverandører og forbindelser i saker som handler om menneskerettigheter i forbindelse med arbeidet, sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og lønnsbetingelser. Dette inkluderer varsling og dokumentasjon av hendelser med både faktiske og mulige negative konsekvenser for dette fokusområdet

Prinsipper for arbeidet med anstendige arbeidsforhold

Vi opererer i bransjer hvor arbeidstakere kan være eksponert for risiko knyttet til brudd på grunnleggende rettigheter som alle mennesker har, fysiske og helserelevante påkjenninger, utfordrende arbeidsmiljø og lønn som det kan være vanskelig å leve av.

Derfor har vi utviklet et sett med prinsipper som skal ligge til grunn for det målrettede og systematiske arbeidet med anstendige arbeidsforhold.

Prinsippene gjelder for våre foretak, våre leverandører og forbindelser.

- Arbeidet gjennomføres som samarbeid mellom arbeidsgiver, arbeidstaker, tillitsvalgte og vernetjenesten, og i henhold til HMS-regler som vi er omfattet av
 - Alle ansatte sikres fullgod opplæring, som er tilpasset sitt ansvarsområde og sin risikoeksponering
 - Uønskede *hendelser* og *forhold* rapporteres, følges opp og læres av
 - Maskiner, utstyr og personlig verneutstyr skal være i orden og i henhold til krav i regelverk og standarder
 - Det utarbeides handlingsplaner som sikrer kontinuerlig forbedring av arbeidet med sikkerhet, helse, arbeidsmiljø og akseptable lønnsbetingelser
 - Alle arbeidsplasser har tilpasset og fungerende HMS internkontroll, som alle skal være godt kjent med og etterleve
 - Leverandører og deres arbeidstakere har tilpasset og fungerende HMS internkontroll, som alle skal være godt kjent med og etterleve
-

- Ansatte med særskilte behov, sikres tilrettelagte arbeidsoppgaver

Vi legger betydelig vekt på å fremme en gjennomgripende bedriftskultur som løfter fram et anstendig arbeidsmiljø for alle medarbeidere - i egen virksomhet og ut i verdikjedene. En del av dette systematiske arbeidet handler om å stille krav til, og også følge opp at alle som er involvert i arbeidsoperasjoner og aktiviteter i våre verdikjeder oppnår akseptabel lønn for arbeidet.

Gjennom målrettet og systematisk arbeid med anstendige arbeidsforhold skal vi være en pådriver i bransjene vi opererer. Vi er av den oppfatning at det er handlinger og faktiske resultater som teller. Vi mener at en profesjonell tilnærming til fokusområdet anstendige arbeidsforhold er å ha absolutt fokus på etterlevelse av HMS-regelverket, og kontinuerlig forbedring av egne prestasjoner i forhold til etterlevelse av krav og oppnåelse av etablerte ambisjoner og mål.

Vi mener at gode prestasjoner innen fokusområdet anstendige arbeidsforhold har svært positive effekter på leveransequalität og lønnsomhet.

Vi vil gjennom vårt målrettede og systematiske arbeid, skape tillit i relasjon til egne arbeidstakere, kunder, leverandører og forbindelser. Alle våre egne ansatte og andres ansatte som befinner seg i våre verdikjeder, skal være eksponert for akseptabel risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold, og dermed oppleve trygghet i arbeidsoperasjoner og aktiviteter som de deltar i.

Vi krever av egne arbeidstakere og våre samarbeidspartnere, at HMS-systemene og prosedyrer og instruksjoner som er gjeldende der, følges i alle arbeidsoperasjoner og arbeidsrelaterte aktiviteter.

Avvik fra HMS-kravene i etablerte prosedyrer og instruksjoner, faktiske arbeidsskader og negative effekter på anstendige arbeidsforhold, skal avdekkes og rettes opp. Vår HMS-internkontroll skal sikre at alle egne arbeidstakere rapporterer HMS-hendelser og forhold, slik at korrigerende og forebyggende tiltak kan iverksettes.

Alle våre egne arbeidstakere, våre samarbeidspartnere og deres ansatte, plikter å medvirke i- og etterleve prinsipper og krav i HMS-arbeidet.

Policy for ivaretagelse av ytre miljø

Vi skal bygge varige verdier og bidra til gode lokalsamfunn. Vi skal strekke oss etter å ta langsiktige miljøvalg foran kortsiktig gevinst og gå i front mot en bærekraftig fremtid.

Hensyn til ytre miljø i Midtstøl Transport AS sin egen virksomhet

Vårt overordnede mål for ytre miljø, er å kunne utføre alle våre operasjoner og arbeidsrelaterte aktiviteter på en miljømessig bærekraftig måte, og som et minimum oppfylle alle krav og retningslinjer som vi er omfattet av fra myndigheter og oppdragsgivere.

Underliggende målområder for å oppnå dette:

- Systematisk arbeid for å redusere utslipp til:
 - Luft
 - Jordsmonn
 - Vann
- Minimere mengde avfall og reststoffer
- Optimalisere tjenester og prosesser for å forbruke energi og naturressurser så effektivt som mulig.
- Unngå materialer og arbeidsmetoder med uakseptabel risikoeksponering for ytre miljø
- Søke andre tilgjengelige og funksjonelle alternativer der det er mulig
- Være en pådriver for å innføre miljødeklarasjoner innenfor tekniske installasjoner og bruke vår innkjøpsmakt til å etterspørre, og etter hvert kreve, informasjon fra våre leverandører om produktene deres.

Vi utarbeider spesifikke miljøkrav i egne rutiner for å sikre etterlevelse av krav og retningslinjer fra myndigheter og våre kunder.

Sentrale krav er knyttet til å identifisere miljøpåvirkning fra operasjoner, aktiviteter, produkter og tjenester, samt utvikle spesifikke miljøtiltak innen:

- Energi
- Transport
- Avfall
- Innkjøp

Opplæringsaktiviteter og implementeringshjelp, skal gi økt miljøbevissthet på alle nivå i virksomheten. Dette fokusområdet skal stadig forbedres ved å blant annet styre risiko knyttet til ytre miljø, avdekke og håndtere avvik fra miljøkrav, samt kontrollere etterlevelse av krav regelmessig.

Hensyn til ytre miljø overfor Midtstøl Transport AS sine samarbeidspartnere

Vi skal sikre at våre leverandører og forbindelser forplikter seg til å målrettet og systematisk redusere miljøpåvirkning i sine leveranser av produkter og tjenester.

Våre leverandører og forbindelser forplikter å følge våre krav til ytre miljø-hensyn, og de vil bli evaluert på etterlevelse av disse kravene på lik linje med krav til ivaretagelse av for

eksempel tid, kost, kvalitet og sikkerhet. Slik skal vi sikre stadig økt prestasjon overfor ytre miljø i hele virksomheten.

Prinsipper for arbeid med ytre miljø

Følgende prinsipper gjelder for alle våre underliggende bedrifter og våre leverandører og forbindelser.

- Tilstrebe en mest mulig miljøvennlig drift knyttet til ordinær virksomhet, prosjekter, oppdrag og aktiviteter
- Beskytte ytre miljø ved å redusere klimagassutslipp, mengde avfall, miljøgifter og ressursforbruk
- Øke bruk av bærekraftige og miljømerkede produkter
- Kontinuerlig identifisere tiltak som bidrar til å forebygge og håndtere negative konsekvenser for ytre miljø
- Stimulere til økt miljøbevissthet på alle nivåer hos oss gjennom krav og retningslinjer i prosedyrer og instruksjoner, samt opplæring og informasjon
- Sørge for at medarbeidere, leverandører og forbindelser utfører sine oppgaver i tråd med vår policy for ytre miljø
- Samarbeide med myndigheter, oppdragsgivere og organisasjoner, slik at vårt miljøarbeid samsvarer med samfunnets krav og mål
- Evaluere ledelsessystemet og evne til å oppnå miljømålene regelmessig gjennom å identifisere og håndtere avvik, håndtere forbedringsforslag, endrede kundekrav og kontroll av etterlevelse av lovkrav
- Kommunisere reelle effekter av vårt miljøarbeid på en transparent måte
- Utvikle mål og delmål for miljøarbeidet og jobbe risikobasert for å oppnå dem
- Sikre riktig kompetanse og tilstrekkelig med ressurser til å lede og gjennomføre alle oppgavene knyttet til ivaretagelse av ytre miljø

Referanser

Beskrivelse	Link
FNs verdenserklæring om menneskerettigheter	FNs verdenserklæring
Regjeringens forventninger til ansvarlig næringsliv	Regjeringens forventninger
Den internasjonale konvensjonen om samfunnsmessige og politiske rettigheter	Konvensjon om sivile og politiske rettigheter

Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter	Konvensjon om økonomiske, sosiale, kulturelle rettigheter
ILOs kjernekonvensjoner	ILO-konvensjoner
Den europeiske menneskerettskonvensjon	Menneskerettsloven
OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv	OECD retningslinjer OECD retningslinjer norsk
Arbeidsmiljøloven	LOV-2005-06-17-62
Forurensningsloven	LOV-1981-03-13-6
Internkontrollforskriften	FOR-1996-12-06-1127
Forskrift om utførelse av arbeid	FOR-2011-12-06-1357
Byggherreforskriften	FOR-2009-08-03-1028
Arbeidsplassforskriften	FOR-2011-12-06-1356
Forskrift om tiltaksverdier og grenseverdier	FOR-2011-12-06-1358
Brann- og eksplosjonsvernloven	LOV-2002-06-14-20
Forskrift om brannforebygging	FOR-2015-12-17-1710
Åpenhetsloven	LOV-2021-06-18-99
Likestillingsloven	LOV-2017-06-16-51
