

**Tittel:** Krav til leverandører og forbindelser

Dato: 15.03.2024

Utgave nr: 1

Dokumentnavn: MID-HMS302

Revidert/Godkjent Dato/signatur

## Krav til leverandører og forbindelser

Kravene gjelder for store foretak som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som overskrider grensen for to av følgende tre vilkår:

1. salgsinntekt: 70 millioner kr.
2. balansesum: 35 millioner kr.
3. gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk

## Innledning

Vi respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten. Vi forplikter oss til å være ansvarlige i vår deltakelse i næringslivet, og på den måten være en aktør som deltar i overgangen til mer bærekraftige samfunn. Dette innebærer blant annet å ta hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele nedslagsfeltet av vår virksomhet.

Vi arbeider sammen med egne leverandører og forbindelser for å bidra etter beste evne i overgangen til mer bærekraftige og rettferdige samfunn. Vi erkjenner at næringslivet har vesentlige oppgaver i denne omstillingen, og ønsker å ta vår del av ansvaret. I dette arbeidet forsterker vi våre egne ledelsessystemer, og vi krever også at våre leverandører og forbindelser arbeider målrettet og systematisk for å, i økende grad, å ta hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine egne bedrifter, og i sine verdikjeder.

Kravene vi stiller innebærer blant annet etterlevelse av kravene i «åpenhetsloven», og dermed gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for å fremme måloppnåelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi følger OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper, FN- og ILO-konvensjoner og nasjonalt regelverk, og vi krever det samme av våre leverandører og forbindelser.

## Anstendige arbeidsforhold

Midtstøl Transport AS sørger for at ansatte sine rettigheter til enhver tid ivaretas, at HMS-regelverket etterleves i alle egne arbeidsoperasjoner og aktiviteter, og at arbeidet gir lønn å leve av. Vårt ansvar strekker seg imidlertid ut av vår egen bedrift, så våre ambisjoner knyttet til anstendige arbeidsforhold gjelder også for våre leverandører, underleverandører og forretningsforbindelser.

## **Policy som inkluderer anstendige arbeidsforhold**

En policy som inkluderer hensyn til anstendige arbeidsforhold, skal være godkjent, forankret og fungere i bedriften. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter som nevnt over i dette dokumentet, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir lønn å leve av.

Her følger en oppstilling av tema som minimum skal inkluderes i en policy som ivaretar anstendige arbeidsforhold.

- Arbeid som ivaretar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter
- Ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
- Arbeid som gir en lønn å leve av
- Sikre arbeidstakerrettigheter
- Forbedre sosiale beskyttelsesordninger
- Fremme trepartsarbeid
- En lønn som gjør det mulig for arbeidstakere å forsørge seg selv og sine familier

## **Ansvar for- og etterlevelse av krav til anstendige arbeidsforhold**

Det skal være utpekt roller med ansvar for kravene som stilles til anstendige arbeidsforhold, samt om kravene etterleveres i egen bedrift og hos leverandører / forbindelser.

### **Etterlevelse av krav til helse, miljø og sikkerhet**

Det skal dokumenteres, enten ved bruk av sertifiseringer eller beskrivelser av HMS-system, at dere etterlever HMS-krav som dere er omfattet av.

### **Dokumentasjon på at leverandører og underleverandører etterlever HMS-krav**

Det skal dokumenteres, enten ved bruk av sertifiseringer eller beskrivelser av HMS-systemer, at deres leverandører og underleverandører etterlever HMS-krav som de er omfattet av.

### **Etterlevelse av krav til egne ansatte sine rettigheter**

Krav til ansatte sine rettigheter, som dere er omfattet av, skal etterleveres. Det skal være kontroll på kravene, og det skal være kontroll på etterlevelsen.

### **Etterlevelse av krav til ansatte sine rettigheter hos leverandører og underleverandører**

---

Deres leverandører og underleverandører skal ha kontroll på krav til ansattes rettigheter, som de er omfattet av, og det skal være kontroll på etterlevelse av kravene.

## **Rutiner for deling av informasjon med egne ansatte**

Det skal være fungerende rutiner for å dele informasjon om ansatte sine rettigheter med egne ansatte.

## **Barnarbeid i egen bedrift**

Det skal være fungerende rutiner i egen bedrift, som sikrer at dere ikke ansetter barn i egen bedrift eller bidrar til barnarbeid fra egen virksomhet.

## **Barnarbeid hos leverandører og underleverandører**

Leverandører og underleverandører skal ha fungerende rutiner, som sikrer at de ikke ansetter barn eller bidrar til barnarbeid.

## **Diskriminering**

Dere skal ha fungerende rutiner som hindrer at dere bidrar til diskriminering.

## **Tvangsarbeid i egen bedrift**

Dere skal ha fungerende rutiner som hindrer tvangsarbeid i egen bedrift.

## **Tvangsarbeid hos leverandører og underleverandører**

Leverandører og underleverandører skal ha fungerende rutiner som hindrer at de bidrar til tvangsarbeid.

## **Organisasjonsfrihet i egen bedrift**

Det skal finnes tiltak i egen bedrift som sikrer at de ansatte har organisasjonsfrihet.

## **Organisasjonsfrihet hos leverandører og underleverandører**

Det skal finnes tiltak overfor leverandører og underleverandører, som sikrer organisasjonsfrihet for ansatte hos leverandørene og underleverandørene.

## **Etiske retningslinjer i egen bedrift og overfor leverandører og underleverandører**

Det skal finnes etiske retningslinjer som er fastsatt og fungerer i egen bedrift, og som leverandører og underleverandører forplikter å følge.

---

De **interne** og **eksterne** etiske retningslinjene skal minimum inneholde:

- Forbud mot barnarbeid
- Fritt valgt arbeid
- Rett til å organisere seg
- Forbud mot diskriminering og trakassering
- Akseptabel arbeidstid
- Rettferdig lønn
- Sikre arbeidsoperasjoner
- Etisk forretningsvirksomhet
- Personvern

## **Aktsomhetsvurderinger for anstendige arbeidsforhold**

Dere skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter OECD sine retningslinjer for å ivareta anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og leverandørkjeder.

---